

제 1 장 총 칙

1. 목적

- 본 윤리규범은 윤리현장의 정신을 실천하기 위하여 임직원이 지켜야 할 행동과 가치 판단기준을 제공하는 것을 목적으로 한다.

2. 적용대상

- 본 윤리규범은 모든 임직원에게 대하여 적용한다.

3. 윤리규범의 운영

- (1) 본 윤리규범의 시행을 위하여 세부사항을 윤리경영 실천지침으로 따로 정한다.
- (2) 임직원은 본 윤리 규범을 이해하였음을 확인하고, 이의 준수를 약속한다는 의미의 윤리경영 실천서약서를 작성하여 제출한다.

제 2 장 고객에 대한 책임

1. 고객감동

- (1) 고객은 회사의 존립기반이라는 인식 하에, 고객 만족을 모든 의사결정과 행동의 최우선 기준으로 삼는다.
- (2) 고객의 이익과 안전을 보호하고 고객에게 부당한 행위를 하지 않는다.

2. 고객가치제공

- (1) 고객의 발전이 곧 우리의 발전임을 명심하고, 고객에게 실질적 가치를 제공할 수 있도록 끊임없이 노력한다.
- (2) 고객에게 최고의 품질과 서비스를 합리적인 가격으로 제공하며, 다양한 의견을 적극적으로 반영한다.

제 3 장 공정한 경쟁

1. 자유 경쟁의 추구

- 자유 경쟁의 원칙에 따라 시장경제질서를 존중하며, 진정한 실력으로 정정당당하게 선의의 경쟁을 하며, 경쟁사의 이익을 침해하거나 약점을 부당하게 이용하지 않는다.

2. 법규의 준수

- 우리의 사업활동은 제반 법규를 준수하고 거래의 관습을 존중하여 수행한다.

제 4 장 협력회사와의 공정한 거래

1. 평등한 기회

- (1) 적극적인 모든 업체에 대하여 동등한 거래기회를 부여한다.
- (2) 거래선 등록 및 선정은 객관적이고 공정한 심사기준에 따라 합리적인 방법으로 수행한다.

2. 공정한 거래

- (1) 모든 거래는 상호 대등한 위치에서 공정하게 이루어지며 거래 조건 및 거래 절차에 대해 충분한 협의를 거친다.
- (2) 회사의 우월적 지위를 이용하여 부당한 행위를 강요하거나 영향력을 행사하지 않는다.

3. 상호 발전의 추구

- (1) 신뢰와 협력을 바탕으로 협력회사와 공정하고 투명한 거래풍토를 조성하기 위하여 상호 노력한다.
- (2) 협력회사의 윤리경영 추진을 지원하여 공동의 발전을 추구한다.

제 5 장 임직원의 기본 윤리

1. 기본윤리

- (1) 임직원은 긍지와 자부심을 가지고 명예와 품위를 지키며 정직하고 공정한 자세를 견지한다.
- (2) 임직원은 끊임 없는 노력과 혁신으로 자기계발에 전력을 다한다.
- (3) 상하, 동료간 원활한 의사소통으로 상호 신뢰관계를 구축하고, 건전한 기업문화를 조성하기 위해 항상 노력한다.

2. 사명의 완수

- (1) 임직원은 회사의 경영이념과 비전을 공유하고, 사회 법규 및 회사의 업무 방침에 따라 사명을 성실히 수행한다.
- (2) 주어진 권한과 책임을 명확히 인식하고, 권한의 범위내에서 회사의 목표와 일치하도록 의사 결정하고 행동하여야 한다.

3. 공정한 직무수행

- (1) 모든 직무를 정직하고 공정하게 수행하며, 규정에 없거나 명확하지 않은 업무를 처리할 경우에는 투명하고 합리적으로 처리한다.
- (2) 이해관계자로부터 직무와 관련하여 공정성을 저해할 수 있는 어떠한 형태의 금전적 이익도 취하지 않는다.
- (3) 일상생활 및 직무와 관련하여 명예와 품위를 손상시키는 비도덕적, 비윤리적 행위를 하지 않는다.

4. 임직원 상호간 선물 및 금전거래

- (1) 임직원 상호간 선물은 사회 통념상 인정되는 범위를 제외하고는 금지한다.
- (2) 임직원 상호간 금전 대차, 보증 등의 행위는 원칙적으로 금지한다.

5. 직장내 성희롱 방지

- (1) 직장내 성희롱으로 판단되는 일체의 행위를 하지 않는다.
- (2) 회사는 성희롱 방지를 위하여 교육훈련을 실시한다.

6. 회사 자산의 보호

- (1) 회사의 자산을 보호하여야 하며 개인적 이익을 목적으로 회사 자산을 이용하지 않는다.
- (2) 회사의 기밀 등 보안이 요구되는 정보는 절대 외부로 유출시키지 않는다.
- (3) 일체의 불법 소프트웨어를 사용하지 않는다.

제 6 장 임직원에 대한 책임

1. 인간 존중

- (1) 회사는 임직원의 존엄과 가치를 인식하고 개인의 존엄성을 존중한다.
- (2) 업무수행을 통해 긍지와 자부심을 가질 수 있는 직장분위기 조성에 노력한다.

2. 공정한 대우

- (1) 임직원의 능력을 향상시킬 수 있는 기회를 공정하게 제공하고, 자질과 능력에 따라 업무 기회를 공평하게 부여한다.
- (2) 임직원의 능력과 업적에 대하여 공정한 기준에 따라 평가하고, 정당하게 보상한다.

3. 창의성의 촉진

- (1) 임직원의 독창적 사고와 자율적 행동이 촉진될 수 있는 여건을 최대한 조성한다.
- (2) 임직원의 업무수행과 능력개발을 위하여 필요한 제도를 구비하고 장기적 관점에서 인재를 육성한다.

제 7 장 국가와 사회에 대한 책임

1. 국가 및 사회 발전에 기여

- (1) 고용 창출과 성실한 조세의 납부, 사회공헌 등을 통하여 국가와 사회 발전에 기여한다.
- (2) 기업의 사회적 역할과 책임을 성실히 수행하고, 지역 사회의 발전을 위하여 노력한다.
- (3) 깨끗한 환경을 보전하고 자연을 보호하기 위하여 노력하며, 환경보호와 관련된 제반 법규를 준수한다.